**Informacja o ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw**

Celem ustawy jest zmiana systemu awansu i oceny pracy nauczycieli. Ustawa przewiduje dwa stopnie awansu zawodowego: nauczyciela mianowanego oraz nauczyciela dyplomowanego i likwiduje stopnie nauczyciela stażysty i kontraktowego.

Stopień nauczyciela mianowanego ma być pierwszym stopniem awansu zawodowego.

Warunkiem nadania nauczycielowi stopnia nauczyciela mianowanego będzie:

1. spełnienie wymagań kwalifikacyjnych;
2. odbycie przygotowania do zawodu nauczyciela (nauczyciel początkujący, co do zasady, odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela **w  wymiarze 3 lat i 9 miesięcy**), podczas którego nauczyciel będzie doskonalił umiejętności praktyczne oraz pogłębiał wiedzę teoretyczną niezbędną do wykonywania zawodu nauczyciela;
3. posiadanie **co najmniej dobrej oceny pracy** uzyskanej w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;
4. uzyskanie pozytywnej opinii o przeprowadzonych zajęciach;

5) zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną, podczas którego sprawdzane będzie spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego realizowania obowiązków nauczyciela.

Ustawa przewiduje, że nauczyciel mianowany będzie mógł złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole – co do zasady - **co najmniej 5 lat i 9 miesięcy** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego. Ustawa wskazuje kiedy możliwe będzie skrócenie powyżej wskazanych okresów.

Ponadto warunkiem nadania nauczycielowi mianowanemu stopnia nauczyciela dyplomowanego będzie:

1. spełnienie wymagań kwalifikacyjnych;
2. posiadanie co najmniej **bardzo dobrej oceny pracy** uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego;
3. sporządzenie dokumentacji dorobku zawodowego zgodnej z wymaganiami określonymi w rozporządzeniu .
4. uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej, która na podstawie dokonanej analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowy będzie sprawdzała spełnianie przez nauczyciela wymagań dotyczących realizowania zadań lub podejmowania działań na rzecz oświaty oraz ich efektów.

Nauczycielowi odbywającemu przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły będzie przydzielał mentora spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych. Zadaniem mentora ma być:

1. wspieranie nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
2. udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
3. dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
4. umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć oraz omawianie z nim tych zajęć;
5. obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz ich omawianie;
6. inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Zmianie ulegają także zasady nawiązywania stosunku pracy z nauczycielem podejmującym pracę w szkole. Podstawą zatrudnienia przez pierwsze 2 lata pracy w szkole będzie umowa o pracę na czas określony, a po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat i uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy - umowa o pracę na czas nieokreślony.

Dyrektor szkoły będzie dokonywał oceny pracy nauczyciela w drugim oraz ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela będzie rozpatrywał powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty, zespół oceniający w składzie określonym w ustawie.

Ocena pracy nauczyciela będzie mogła być dokonana w każdym czasie, ale nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek: nauczyciela, organu sprawującego nadzór pedagogiczny (a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty), organu prowadzącego szkołę, rady szkoły lub rady rodziców. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły będzie obowiązany do zasięgnięcia opinii mentora.

Zmiany dotyczące awansu zawodowego nauczycieli dotyczą także nauczycieli szkół za granicą (tu przepisy dostosowują zasady awansu nauczycieli szkół za granicą z zachowaniem specyfiki wynikającej z funkcjonowania tych placówek).

**Przepisy przejściowe**

W związku z wejściem w życie w dniu 1 września 2022 r. ustawy o zmianie ustawy Karta Nauczyciela pojawia się wiele pytań i wątpliwości w szczególności dotyczą one przepisów przejściowych w awansie zawodowym. Ustalenia czy awans według starych czy nowych przepisów, oraz długości stażu lub okresu pracy .

Dla zrozumienia przepisów przejściowych należy przyjąć zasadę, że nie biorąc pod uwagę odstępstw i wydłużeń awans zawodowy **co do zasady ma trwać 10 lat**. Nie jest istotne, czy według poprzednich przepisów, aktualnie obowiązujących czy mieszanych.

Nauczyciele , którzy do 31 sierpnia 2022 r.:

* uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego,
* nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego,

**stopień nauczyciela mianowanego uzyskują na starych zasadach** (art. 10 ust. 1 ustawy). Nadal obowiązuje ich dwuletnia karencja, ale jeśli nie rozpoczęli stażu na stopień mianowanego przed 1 września 2021 r., ich staż zostanie skrócony o rok (art. 10 ust. 2 ustawy).czyli będzie trwał **1 rok i dziewięć miesięcy**.

Reasumując :

* rozpoczęcie takiego stażu będzie możliwe po upływie okresu zatrudnienia trwającego 2 lata – licząc od dnia uzyskania stopnia kontraktowego.
* nauczyciel będzie musiał złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu wraz z planem rozwoju zawodowego w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć,
* dyrektor będzie weryfikował i zatwierdzał plan rozpoczęcia stażu,
* nauczycielowi zostanie przydzielony opiekun stażu,
* po zakończeniu stażu nauczyciel będzie miał 7 dni na przedstawienie sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
* następnie ocenie będzie poddawany dorobek zawodowy nauczyciela - egzamin

Okres karencji przed rozpoczęciem stażu na stopień nauczyciela mianowanego nie zostanie skrócony. Długość tego stażu wyniesie **1 rok i 9 miesięcy**.

Skrócenie stażu nie będzie natomiast dotyczyło nauczycieli, którzy już rozpoczęli staż na stopień mianowanego przed wrześniem 2022 r. Ci nauczyciele będą realizowali pełny staż trwający **2 lata i 9 miesięcy**.

Na uzyskanie stopnia mianowanego według starych zasad nauczyciel ma czas do 31 sierpnia 2027 r.

**Staż może trwać nawet 9 miesięcy**

Jeżeli nauczyciel odbył staż na kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy, który zakończył się 31 sierpnia 2019 r. to mamy tu do czynienia z wyjątkowym przypadkiem. Otóż jeśli nauczyciel odbywał staż na kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy na podstawie przepisów przejściowych tj. art. 9 ust. 1 ustawy z 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, wtedy staż na mianowanego potrwa **9 miesięcy** (art. 10 ust. 3 ustawy).

Chodzi tu o staż na stopień kontraktowego rozpoczęty i realizowany na mocy ówczesnych regulacji przejściowych w roku szkolnym 2018/2019.

Taki nauczyciel z uwagi na upływ okresu karencji będzie mógł rozpocząć staż na stopień mianowanego we wrześniu 2022 r. **Staż ten potrwa tylko 9 miesięcy**.

Przepisy przejściowe są tak skonstruowane, żeby okres karencji i stażu wyniósł 4 lata ( stąd skrócenie stażu ). Natomiast tych nauczycieli dla możliwości uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego będzie już obowiązywał 6 letni okres pracy ( 5 lat i 9 miesięcy ) . W sumie 10 lat.

**Nauczyciele posiadający stopień nauczyciela mianowanego.**

Nauczyciele, którzy przed 1 września 2022 r. rozpoczęli już staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali tego stopnia awansu, będą realizowali awans na starych zasadach (art. 11 ustawy). staż nie zostanie skrócony (nauczyciel będzie musiał zrealizować 2 lata i 9 miesięcy stażu),

* po zakończeniu stażu nauczyciel będzie składał sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego,
* dorobek zawodowy nauczyciela będzie podlegał ocenie – rozmowa kwalifikacyjna.

Nauczyciele, którzy uzyskali na starych zasadach stopień mianowanego i **do 1 września 2022 r.** nie rozpoczęli stażu na stopień dyplomowanego, tego stażu nie będą już realizować. Zamiast tego będą **pozostawali w zatrudnieniu** i oczekiwali na możliwość złożenia wniosku o rozpoczęcie stażu na stopień dyplomowanego (art. 12 ustawy)

Wymagany okres zatrudnienia zostanie w tej sytuacji skrócony z **5 lat i 9 miesięcy** do:

* 3 lat i 9 miesięcy (o 2 lata) – dla nauczycieli, którzy odbyli staż na stopień mianowanego w dotychczasowym wymiarze,
* 4 lat i 9 miesięcy (o 1 rok) – dla nauczycieli, którzy odbyli staż na stopień mianowanego w skróconym wymiarze.

Znowu odwołanie do 10 lat na przejście ścieżki awansu zawodowego, bowiem nauczyciele którzy do 1 września 2022 r uzyskali stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, musieli poświęcić na to co najmniej 6 lat, teraz więc do przepracowania by złożyć wniosek o postępowanie kwalifikacyjne pozostaje im 4 lata ( 3 lata i 9 miesięcy ) czyli w sumie 10 lat. Nauczycielom, którzy odbyli staż w skróconym wymiarze do przepracowania pozostaje 5 lat ( 4 lata i 9 miesięcy ) – w sumie tez 10 lat.

Reasumując nauczyciele posiadający stopień nauczyciela mianowanego na dzień 1 września 2022 r.:

* Jeśli ma rozpoczęty staż – kończy go na podstawie starych przepisów
* Jeśli nie rozpoczął przed 1 września 2022 r. stażu- nowe przepisy skrócony wymagany okres pracy o 2 lata z 5 lat i 9 miesięcy do 3 lat i 9 miesięcy.

Nauczyciele, którzy uzyskają stopień nauczyciela mianowanego po 1 września 2022 r. według dotychczasowych przepisów :

* Jeśli uzyskają stopień nauczyciela mianowanego po stażu w pełnym wymiarze ( 2 lata i 9 miesięcy ) okres pracy niezbędny do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego skraca im się o 2 lata z 5 lat i 9 miesięcy do 3 lat i 9 miesięcy
* Jeśli uzyskają stopień nauczyciela mianowanego po stażu skróconym o rok lub do 9 miesięcy okres pracy niezbędny do uzyskania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego skraca im się o 1 rok z 5 lat i 9 miesięcy do 4 lat i 9 miesięcy
* Jeśli uzyskają stopień nauczyciela mianowanego po 1 września 2022 r. według nowych przepisów może się ubiegać o stopień nauczyciela dyplomowanego po 5 latach i 9 miesiącach.

Warunkiem nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego będzie:

* spełnienie wymagań kwalifikacyjnych,
* przepracowanie w szkole co najmniej 5 lat i 9 miesięcy (co do zasady),
* posiadanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy uzyskanej w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego,
* sporządzenie dokumentacji dorobku zawodowego zgodnej z wymaganiami zawartymi w rozporządzeniu z 2022 r.
* uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej,

## Wdrażanie nowego systemu awansu zawodowego nauczycieli w świetle przepisów przejściowych

Informacja MEiN z 22.08.2022

Już 1 września wejdą w życie zmiany dotyczące zasad ubiegania się o stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego..

### Uzyskiwanie stopnia nauczyciela mianowanego od 1 września 2022 r.

**I. Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2022 r. oraz nowego rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli):**

1. nauczyciele zatrudniani w szkole począwszy od 1 września 2022 r.,
2. nauczyciele zatrudnieni w szkole przed 1 września 2022 r., którzy do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego,
3. nauczyciele zatrudnieni w szkole przed 1 września 2022 r., którzy do 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego lecz do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych.

**Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów:**

* posiada status nauczyciela początkującego (nie jest to stopień awansu zawodowego);
* odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze 3 lat i 9 miesięcy lub w wymiarze skróconym do 2 lat i 9 miesięcy;
* w okresie odbywania przygotowania do zawodu ma przydzielonego mentora;
* w drugim oraz ostatnim roku przygotowania do zawodu jego praca podlega ocenie zgodnie z przepisami nowego rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie oceny pracy nauczycieli, które przewiduje dokonywanie oceny pracy według określonych w nim szczegółowych kryteriów. Uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela mianowanego. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokona oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy;
* w ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciel prowadzi zajęcia w obecności komisji powołanej przez dyrektora szkoły. Komisja wydaje opinię o przeprowadzonych zajęciach. Uzyskanie pozytywnej opinii jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela mianowanego;
* tak jak obecnie przystępuje do egzaminu przed komisją egzaminacyjną.

**Rozwiązanie przejściowe dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego według nowych przepisów, którzy pracowali w szkole przed 1 września 2022 r.**

Nauczycielom, którzy do 31 sierpnia 2027 r. nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych, oraz nauczycielom, którzy do 31 sierpnia 2022 r. nie uzyskali stopnia nauczyciela kontraktowego, do okresu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela wlicza się okres dotychczasowego zatrudnienia nauczyciela w szkole w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, z wyłączeniem okresów nieobecności nauczyciela w pracy trwających nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego, z tym że w przypadku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze:

* 3 lata i 9 miesięcy – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 3 lata,
* 2 lata i 9 miesięcy – okres wliczany do okresu przygotowania do zawodu nauczyciela nie może być dłuższy niż 2 lata.

**II. Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2022 r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200))**

Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskają stopień nauczyciela kontraktowego. lecz do tego dnia nie uzyskają stopnia nauczyciela mianowanego.

**Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych:**

* odbywa staż na stopień nauczyciela mianowanego, w trakcie którego ma przydzielonego opiekuna stażu;
* opracowuje plan rozwoju zawodowego na okres stażu oraz sprawozdanie z jego realizacji, po otrzymaniu którego dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela;
* może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

**Rozwiązania przejściowe dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela mianowanego według przepisów dotychczasowych:**

* w przypadku nauczycieli, którzy przed 1 września 2021 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego, wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego, skraca się o rok;
* w przypadku nauczycieli, którzy na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287) odbyli staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wymiarze 12 miesięcy i którzy nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela mianowanego przed dniem 1 września 2022 r., staż na stopień nauczyciela mianowanego trwa 9 miesięcy.

**Przykładowa ścieżka awansu zawodowego nauczycieli zatrudnionych zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, którzy nie mają przerw w zatrudnieniu lub przerw w świadczeniu pracy, a staż na stopień nauczyciela mianowanego rozpoczęli lub rozpoczną w roku szkolnym, w którym nabędą uprawnienia do rozpoczęcia tego stażu:**

| **Nauczyciele zatrudnieni w kolejnych latach** | **Nauczyciele zatrudnieni****w roku szkolnym 2016/2017** | **Nauczyciele zatrudnieni****w roku szkolnym 2017/2018** | **Nauczyciele zatrudnieni****w roku szkolnym 2018/2019 (którzy uzyskali st. nauczyciela kontraktowego do 14.09.2019 r.)** | **Nauczyciele zatrudnieni****w roku szkolnym 2019/2020i w 2018/2019, którzy uzyskali st. nauczyciela kontraktowego po 14.09.2019 r.** | **Nauczyciele zatrudnieni****w roku szkolnym 2020/2021** | **Nauczyciele zatrudnieni****w roku szkolnym. 2021/2022** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok szkolny rozpoczęcia stażu na st. nauczyciela mianowanego** |  2019/2020  | 2020/2021 | 2021/2022 | 2022/2023 | 2023/2024 | 2024/2025 |
| **Wymiar odbywanego stażu (standardowy wymiar stażu lub skrócony w okresie przejściowym)** | 2 lata i 9 miesięcy | 2 lata i 9 miesięcy | rok i 9 miesięcy\* | rok i 9 miesięcy 9 miesięcy dla rocznika 2018/2019 | rok i 9 miesięcy | rok i 9 miesięcy |
| **Liczba lat pracy, po których n-l może uzyskać st. nauczyciela mianowanego** | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **Możliwy termin egzaminu** | 2022 r. | 2023 r. | 2023 r. | 2024 r.2023 r. dla rocznika 2018/2019 | 2025 r. | 2026 r. |

\*Nauczyciel musi zmodyfikować plan rozwoju zawodowego

### Uzyskiwanie stopnia nauczyciela dyplomowanego od dnia 1 września 2022 r.

**I. Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów nowych (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym od 1 września 2022 r. oraz nowego rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli)**

Nauczyciele, którzy przed 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

**Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według nowych przepisów:**

* aby uzyskać stopień nauczyciela dyplomowanego musi przepracować w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 5 lat i 9 miesięcy lub w określonych przypadkach 4 lata i 9 miesięcy (nie odbywa stażu);
* w ostatnim roku pracy przed złożeniem wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego występuje do dyrektora szkoły z wnioskiem o dokonanie oceny pracy. Uzyskanie co najmniej bardzo dobrej oceny pracy jest jednym z warunków nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego. Ocena dokonywana jest zgodnie z nowym rozporządzeniem w sprawie oceny pracy nauczycieli, które przewiduje dokonywanie tej oceny według szczegółowych kryteriów. Ocena pracy na wniosek nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego dokonywana jest za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego, dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole, po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły;

**Rozwiązania przejściowe dla nauczycieli ubiegających się o stopień nauczyciela dyplomowanego według nowych przepisów – skrócenie w okresie przejściowym okresu pracy wymaganego do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego**

Nauczycielom, którzy stopień nauczyciela mianowanego uzyskali lub uzyskają według przepisów dotychczasowych i do 1 września 2022 r. nie rozpoczęli stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego, okres pracy w szkole skraca się o:

1. 2 lata – jeżeli:
a)  odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w dotychczasowym wymiarze albo
b)  uzyskali przed dniem 1 września 2022 r. stopień nauczyciela mianowanego z mocy prawa na podstawie art. 9a ust. 4 lub 5 ustawy – Karta Nauczyciela, albo
c)  uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy, po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;
2. rok – jeżeli odbyli staż na stopień nauczyciela mianowanego w wymiarze skróconym na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (ustawa ta skróciła wymiar stażu na stopień nauczyciela mianowanego o rok, a w przypadku jednej grupy o rok i 9 miesięcy) albo uzyskali stopień nauczyciela mianowanego, będąc nauczycielem urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy, po upływie 4 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego;

**II. Nauczyciele ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów dotychczasowych (ustawy – Karta Nauczyciela w brzmieniu obowiązującym przed 1 września 2022 r. oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 2200))**

Nauczyciele, którzy przed dniem 1 września 2022 r. rozpoczęli staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, lecz do tego dnia nie uzyskali tego stopnia.

**Nauczyciel ubiegający się o stopień nauczyciela dyplomowanego według przepisów dotychczasowych:**

* odbywa staż na stopień nauczyciela dyplomowanego zgodnie z przepisami obowiązującymi przed 1 września 2022 r.;
* po zakończeniu stażu opracowuje sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, po otrzymaniu którego dyrektor szkoły dokonuje oceny dorobku zawodowego nauczyciela.

Ostatnim rokiem szkolnym, w którym można było rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego, był rok szkolny 2021/2022. Od  1 września 2022 r. nie ma już możliwości rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego.

Jeżeli nauczyciel mianowany nie rozpoczął stażu i dotychczas przepracował  od uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego co najmniej 3 lata i 9 miesięcy (w wymiarze co najmniej ½ etatu zgodnie z kwalifikacjami) oraz posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy wystawioną w ostatnim roku pracy (obejmującą okres ostatnich trzech lat pracy) i spełnił wymagania określone w nowym rozporządzeniu w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli, obowiązującym od 1 września 2022 r., może ubiegać się o nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego już w roku szkolnym 2022/2023.