Znak:

Pan/Pani ……………………

………………………………

(*stanowisko*)

w ……………………………

(*nazwa przedszkola, szkoły, placówki*)

W związku z udziałem Pana/Pani od dnia………………… do dnia………………..… w strajku, zorganizowanym zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 174), informuję, że zgodnie z art. 23 ust. 2 wyżej wskazanej ustawy za czas udziału w strajku nie przysługuje Pani / Panu wynagrodzenie w wysokości …………………………… zł, natomiast zachowuje Pani /Pan prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy.

O powyższą kwotę zostanie pomniejszone wynagrodzenie za pracę wypłacone w najbliższym terminie płatności.

Ma Pani / Pan możliwość złożenia wniosku o rozłożenie powyższej kwoty na raty z jednoczesnym wyrażeniem zgody na potrącanie z wynagrodzenia ustalonych części (rat) należności.

…………………………………..

(*podpis i pieczęć dyrektora*)

Podstawa prawna: art. 87 § 7 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.).