**Informacja**

**dot. możliwości rozłożenia na raty potrąceń**

**nieprzysługującego lub nadpłaconego wynagrodzenia za strajk**

Zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych za czas strajku nie przysługuje wynagrodzenie (o ile dyrektor, lub organ prowadzący nie postanowią inaczej, np. zawrą porozumienie). W związku z tym odliczane będą wynagrodzenia nadpłacone nauczycielom i pomniejszane wynagrodzenia pracowników niebędących nauczycielami.

Wynagrodzenie nadpłacone i kwota pomniejszająca wynagrodzenie mogą być rozłożone na raty. W tym celu należy:

1. wystąpić jak najszybciej do dyrektora o udzielenie informacji o wysokości nadpłaconego (nieprzysługującego) wynagrodzenia (wzór pisma do dyrektora i odpowiedzi dyrektora w załączeniu),
2. podpisać z dyrektorem (pracodawcą) stosowne porozumienie (wzór wniosku o zawarcie porozumienia i porozumienie w załączeniu).

Odliczenie pełnej wysokości nadpłaconego lub nieprzysługującego wynagrodzenia bez zgody pracownika możliwe jest:

* w odniesieniu do nauczycieli – z wynagrodzenia za maj,
* w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami – z wynagrodzenia za kwiecień albo maj br.

Zespół Organizacji i Współpracy

Zarządu Głównego ZNP