Wynagrodzenie za czas przestoju w związku z zamknięciem szkół

**1.** Dyspozycja art. 91c ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (KN) w tego typu sprawach odsyła do treści ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (k.p.).

Zgodnie z treścią art. 81 § 1 k.p. pracownikowi za czas niewykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, **przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania,** **określonego stawką godzinową lub miesięczną**, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

W tym czasie pracodawca może jednak powierzyć pracownikowi inną odpowiednią pracę, za której wykonanie przysługuje wynagrodzenie przewidziane za tę pracę (art. 81 § 3 k.p.). Tak więc w ramach swoich obowiązków nauczyciel jest zobowiązany realizować inne zajęcia wskazane przez pracodawcę.

Zatem normy prawa pracy przewidują sytuację, kiedy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, pracownik nie może wykonywać pracy, mimo że zgłasza swoją gotowość do jej podjęcia. Wówczas pracodawca ma obowiązek wypłacać pracownikowi wynagrodzenie, o którym mowa w art. 81 § 1 k.p., przez cały okres przestoju w pracy.

**2.** Zamknięcie szkoły w związku z zagrożeniem wystąpieniem epidemii jest bez wątpienia przyczyną dotyczącą pracodawcy.

Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 2 lutego 2010 r. (II PK 186/09, LEX nr 611409) stwierdził, że w tych okolicznościach prawidłowym i w pełni usprawiedliwionym jest odwołanie się do regulacji Kodeksu pracy ([art. 5](https://sip.lex.pl/#/document/16789274?unitId=art(5)&cm=DOCUMENT) k.p. i [art. 91c ust. 1](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?unitId=art(91(c))ust(1)&cm=DOCUMENT) KN), według którego w zakresie spraw wynikających ze stosunku pracy, nieuregulowanych przepisami ustawy, do stosunku pracy nauczyciela mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy), w szczególności do [**art. 81 § 1**](https://sip.lex.pl/#/document/16789274?unitId=art(81)par(1)&cm=DOCUMENT)**k.p.**

W związku z tym nauczyciele uzyskują prawo do wynagrodzenia zgodnie z treścią art. 81 § 1 k.p. Wynagrodzenie nauczyciela ma wynikać z **osobistego zaszeregowania nauczyciela, określonego stawką godzinową lub miesięczną**.

Zatem uznać należy, że w ramach wynagrodzenia za czas przestoju, o którym mowa w art. 81 § 1 k.p. nauczyciel uzyskuje prawo do:

* **wynagrodzenia zasadniczego,**
* **dodatku stażowego,**
* **dodatku motywacyjnego,**
* **dodatku funkcyjnego**
* **dodatku wiejskiego**.

Wszystkie te składniki wynagrodzenia są określone stawką godzinową lub stawą miesięczną.

**3.** Nauczyciel nie uzyskuje jednak prawa do wynagrodzenia związanego z dodatkową pracą lub wynagrodzenia związanego ze specyficznym charakterem pracy, którą miał wykonać.

Tak więc nauczyciel w ramach wynagrodzenia o którym mowa w art. 81 § 1 k.p. nie nabędzie prawa do:

* wynagrodzenia z tytułu godzin ponadwymiarowych,
* wynagrodzenia z tytułu nadliczbowych,
* dodatku za warunki pracy.

Wyrok Sąd Najwyższy w wyroku z dnia 2 lutego 2010 r. (II PK 186/09, LEX nr 611409) stwierdził bowiem, że **p**rzy ustalaniu wynagrodzenia należnego nauczycielowi za czas niewykonywania pracy, kiedy był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, związanych z odmową dopuszczenia go do pracy, nie podlegają uwzględnieniu składniki wynagrodzenia w postaci wynagrodzenia za pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz dodatku za uciążliwe warunki pracy.

**4.** W odniesieniu do pracowników administracji i obsługi pracujących w szkołach odnośnie wynagrodzenia w czasie, gdy szkoła jest zamknięta, analogiczne zastosowanie będzie miała dyspozycja art. 81 § 1 k.p. – na zasadzie odesłania z art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.).

Zatem uznać należy, że w ramach wynagrodzenia za czas przestoju, o którym mowa w art. 81 § 1 k.p. pracownik uzyskuje prawo do:

* wynagrodzenia zasadniczego,
* dodatku stażowego,
* dodatku funkcyjnego,
* dodatku specjalnego.